TED ふつう Mellody Hobson 日本語字幕あり #多様性 #人種 #ビジネス

人種を「見ないふり」するか、「勇気をもって語る」か

Color blind or color brave? | Mellody Hobson

「気まずい話題こそ、向き合う」



14:15	123万	★★★☆☆	5語
長さ	再生回数	入試に出そう度	キーワード

動画はここから
スマホで読み取ると、動画と音声つき単語のページが開きます。

日付 クラス・番号 名前

どんな話？

人種の話題はとても扱いにくく、触れないほうが無難だと思われがちです。投資会社の社長を務める話し手は、だからこそ話し始める必要があると訴えます。人種について、特に採用における多様性について率直に語り合うことが、より良い企業と社会につながる。見ないふりをするのではなく、勇気をもって向き合おうという説得力のあるトークです。気まずい話題との向き合い方は、日本の職場や学校にも通じます。

1 観る前に考えよう WARM-UP

5分

Q1 Is it easy to talk about race or differences?
人種や違いについて話すのは簡単ですか？

Q2 Why is diversity important in a team?
チームにとって多様性はなぜ大切なのでしょう？

Q3 Guess: What will the speaker want to tell us?
タイトルと写真から予想：話し手がいちばん伝えたいことは？（日本語OK）

2 キーワードを予習しよう KEY WORDS

5分

#	英語	知ってる度	観る前：意味を予想	観たあと：正しい意味
1	diversity	◯知ってる ◯見たことある ◯初めて		
2	race	◯知ってる ◯見たことある ◯初めて		
3	uncomfortable	◯知ってる ◯見たことある ◯初めて		
4	inclusion	◯知ってる ◯見たことある ◯初めて		
5	discrimination	◯知ってる ◯見たことある ◯初めて		



HOOKY のひとこと
1回目は日本語字幕で、2つの姿勢の違いをつかむ

TED HACKS（原田英語）は TED Conferences, LLC と提携していない非公式の英語学習ガイドです。問い・語彙・解説は原田英語のオリジナル。授業・自習で自由にお使いください。

3 3回観よう（視聴ログ） WATCH LOG

14:15 × 3

ROUND 1 1回目は日本語字幕で、2つの姿勢の違いをつかむ

☐ 観た　字幕：なし・英・日

0　25　50　75　100%

ROUND 2 2回目は英語字幕で、主張を強める表現を3〜5個メモ

☐ 観た　字幕：なし・英・日

0　25　50　75　100%

ROUND 3 呼びかけの30秒を選び、声に出してまねる

☐ 観た　字幕：なし・英・日

0　25　50　75　100%

4 話の流れマップ STORY MAP

1回目のあと

それぞれの部分で、話し手が何を言ったか・何を見せたかを、日本語でメモしよう（キーワードだけでOK）。

1 HOOK つかみ	
2 QUESTION 問題・問い	
3 IDEA アイデア・主張	
4 EXAMPLE 具体例・根拠	
5 MESSAGE まとめ・呼びかけ	

5 聞き取れた英語メモ PHRASE CATCHER

2回目

#	聞き取れた英語（単語・フレーズ）	意味	何分ごろ
1			
2			
3			
4			
5			

聞きどころ

・So / But / Now / Here's the thing など、話の切れ目のことばに注目すると流れがつかめます。
・くり返されるキーワードは、そのトークの主題。聞こえたら何分ごろかメモしよう。

TED HACKS（原田英語）は TED Conferences, LLC と提携していない非公式の英語学習ガイドです。問い・語彙・解説は原田英語のオリジナル。授業・自習で自由にお使いください。

6 観たあとに答えよう AFTER YOU WATCH

10分

Q1 What does "color brave" mean?
「カラー・ブレイブ」とはどういう意味ですか？

Q2 How can we talk about differences in a respectful way?
違いについて敬意をもって話すにはどうすればいいでしょう？

7 要点を3つにまとめよう 3 KEY POINTS

5分

1

2

3

8 英語で意見を書こう WRITE YOUR OPINION

目標 40〜60語

Q What is the most important idea in this talk? Do you agree with it? Why?
このトークでいちばん大切な考えは何？ あなたは賛成？ その理由は？

P **結論・意見** I think (that) ... In my opinion, ...	
R **理由** This is because ... The main reason is ...	
E **例・体験** For example, ... In the talk, the speaker ...	
P **もう一度結論** That is why ... So, I believe ...	

使ったキーワード _____ 語数 _____ 語

TED HACKS(原田英語)は TED Conferences, LLC と提携していない非公式の英語学習ガイドです。問い・語彙・解説は原田英語のオリジナル。授業・自習で自由にお使いください。

9 単語チェック VOCABULARY CHECK

10点

A 英語と意味を線で結ぼう（記号を書こう）

1 **diversity**
2 **race**
3 **uncomfortable**
4 **inclusion**
5 **discrimination**

□ a 人種
□ b 多様性
□ c 包摂・受け入れ
□ d 差別
□ e 居心地の悪い

B 日本語に合う英語を書こう（最初の文字はヒント）

居心地の悪い u＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿
包摂・受け入れ i＿＿＿＿＿＿＿＿
多様性 d＿＿＿＿＿＿＿＿
差別 d＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿
人種 r＿＿＿

10 テーマ単語で入試へ：文化・歴史・異文化理解 EXAM WORDS

6点

このトークは入試の「文化・歴史・異文化理解」テーマとつながっています。下の語から選んで入れよう（形を変えてもOK）。

WORD BANK: **artifact** **ritual** **etiquette** **assimilate** **indigenous** **immigrant**

1 The tea ceremony is a quiet _____ with many rules.
茶道は多くの決まりがある静かな儀式です。

2 _____ people have lived on this land for thousands of years.
先住の人々は何千年もこの土地で暮らしてきました。

3 The museum has _____ from ancient Egypt.
その博物館には古代エジプトの遺物があります。

4 Her grandparents were _____ from Italy.
彼女の祖父母はイタリアからの移民でした。

5 Dining _____ is different from country to country.
食事の作法は国によって違います。

6 New arrivals often try to _____ into the local community.
新しく移り住んだ人々は、地域社会に溶け込もうとすることが多いです。

11 1分リテル RETELL

話す

トークの内容を1分で人に説明しよう（日本語→英語の順でもOK）。使えたキーワードに✓。

□ **diversity** □ **race** □ **uncomfortable** □ **inclusion** □ **discrimination**

1回目 ＿＿＿秒 2回目 ＿＿＿秒 3回目 ＿＿＿秒

12 シャドーイング SHADOWING

3日間

気に入った30秒を選んで、3日続けよう。

□□□ 1. 音声を流しながら、英語字幕を目で追って口パクでなぞる（オーバーラッピング）
□□□ 2. 字幕を見ずに、少し遅れて声に出してまねる（シャドーイング）
□□□ 3. スマホで録音して聞き比べ、言えなかった語に印をつける

13 ふりかえり SELF-CHECK

タイトルと話し手を、人に説明できる	◎ ○ △
キーワード5語の意味が言える	◎ ○ △
話の流れを3つ以上に分けて説明できる	◎ ○ △
観たあとの問いに、英語で答えられた	◎ ○ △
英語で意見を40〜60語書けた	◎ ○ △

このトークで心に残ったひとこと・次に観たいトーク

次のおすすめ：「学校は、創造性を殺しているのか？」「たった1つの物語が、偏見をつくる」「話す言葉が変わると、世界の見え方も変わる？」→ haradaeigo.com/tedhacks/talks/

TED HACKS（原田英語）は TED Conferences, LLC と提携していない非公式の英語学習ガイドです。問い・語彙・解説は原田英語のオリジナル。授業・自習で自由にお使いください。

2・9 キーワードの意味

1. **diversity** 多様性
2. **race** 人種
3. **uncomfortable** 居心地の悪い
4. **inclusion** 包摂・受け入れ
5. **discrimination** 差別

9A マッチング

1-b 2-a 3-e 4-c 5-d

9B スペル

uncomfortable / inclusion / diversity / discrimination / race

10 テーマ単語(文化・歴史・異文化理解)

1. **ritual**
2. **Indigenous**
3. **artifacts**
4. **immigrants**
5. **etiquette**
6. **assimilate**

7 内容の手がかり

人種の話題はとても扱いにくく、触れないほうが無難だと思われがちです。投資会社の社長を務める話し手は、だからこそ話し始める必要があると訴えます。人種について、特に採用における多様性について率直に語り合うことが、より良い企業と社会につながる。見ないふりをするのではなく、勇気をもって向き合おうという説得力のあるトークです。気まずい話題との向き合い方は、日本の職場や学校にも通じます。

このトークで伸びる力

多様性・組織に関する語彙が学べ、社会系の長文や英作文に活かせます。問題提起から理由を重ねて結論へ進む話し方が明快で、説得力のあるスピーチの型を学べます。

授業プラン(50分)

0〜5分	導入	ワークシート①の問いをペアで話す(日本語OK)
5〜10分	単語	キーワード予習。知ってる度チェック→意味の予想
10〜20分	1回目	冒頭〜10分を日本語字幕で(全体は15分。続きは宿題に)
20〜25分	確認	ペアで話の流れを説明し合う。聞き取れた英語をシェア
25〜31分	2回目	気に入った区間(5〜6分)を英語字幕で
31〜46分	書く	③観たあとの問い+英語で意見(PREP)
46〜50分	共有	2〜3人が発表。④の自己評価

採点のめやす(英作文 8)

内容(問いに答えている)3点／理由と例 3点／英語の正確さ 2点。キーワードを使えたら+1点のボーナス。

TED HACKS(原田英語)は TED Conferences, LLC と提携していない非公式の英語学習ガイドです。問い・語彙・解説は原田英語のオリジナル。授業・自習で自由にお使いください。