予想長文 標準 304語 経済・格差・働き方

名前

Flexible Work: Freedom with Conditions

読んだ時間 ＿＿＿分＿＿＿秒

WPM 早見表	1:00	1:30	2:00	2:30	3:00	3:30	4:00	5:00
	304	203	152	122	101	87	76	61

1 In many workplaces, the idea of where and when to work has changed. Employees who once had to arrive at the same office at the same hour now often choose their schedules or work from home. Supporters call this flexibility one of the most important improvements in working life in recent decades.

2 The advantages are easy to see. Workers save time that they used to spend commuting, and they can arrange their days around family duties, health needs, or study. Companies may benefit too, because employees who feel trusted often work with greater commitment, and firms can recruit talented people who live far away or who cannot work fixed hours.

3 However, flexibility is not free of problems. Workers at home may feel isolated and find it harder to ask casual questions or to learn from colleagues by watching them. It can also become difficult to separate work from private life, so that some people end up working longer than before. Furthermore, not every job can be done remotely, so the benefits are often enjoyed by office workers while others, such as those who care for patients or deliver goods, are left out. This gap can create a new kind of inequality in the workplace.

4 These difficulties do not mean that flexibility should be abandoned. Rather, they suggest that it needs clear rules. Companies can set times when everyone is available, respect employees' right to disconnect after hours, and create chances for new staff to build relationships. Employers can also look for other kinds of flexibility, such as adjustable shifts, for those who cannot work from home.

5 In the end, flexible work is a tool, and its results depend on how it is used. If it is designed with fairness and human contact in mind, it can make jobs both more productive and more humane.

語句 **flexibility** 柔軟性 **commute** 通勤する **commitment** 熱意、献身 **isolated** 孤立した **inequality** 不平等 **productive** 生産的な

TED HACKS(原田英語)は TED Conferences, LLC と提携していない非公式の英語学習ガイドです。問い・語彙・解説は原田英語のオリジナル。授業・自習で自由にお使いください。

1 文章の組み立てを整理しよう STRUCTURE

5点

役割	内容（日本語で）
主張	
根拠	
具体例	
譲歩・反論	
結論	

2 語句の意味 VOCABULARY

6点

1	**flexibility**	☐ a	生産的な
2	**commute**	☐ b	柔軟性
3	**commitment**	☐ c	通勤する
4	**isolated**	☐ d	熱意、献身
5	**inequality**	☐ e	孤立した
6	**productive**	☐ f	不平等

3 日本語で要約しよう SUMMARY (JAPANESE)

120字以内

次の英文を120字以内の日本語で要約しなさい。

20 40 60 80 100 120



要約のコツ

「利点→問題点→対策→結論」という流れを1行ずつメモしてから書くと、120字に収まりやすくなります。具体例は最初に削りましょう。

TED HACKS（原田英語）は TED Conferences, LLC と提携していない非公式の英語学習ガイドです。問い・語彙・解説は原田英語のオリジナル。授業・自習で自由にお使いください。

4 英語で要約しよう SUMMARY (ENGLISH)

約50語

Summarize the passage in about 50 words in English.

語数 _____ 語

5 あなたの意見は？ YOUR OPINION

50~80語

Q Do you agree with the author? Why or why not?
筆者の考えに賛成ですか？ 理由とともに英語で書こう。

語数 _____ 語

6 自己採点 SCORING

解答ページを見て

3の要約に入っていれば得点（採点ポイント）	配点	得点
柔軟な働き方には、時間の節約や生活との両立、企業の人材確保などの利点がある。	2	
孤立、公私の境界のあいまいさ、在宅にできない職種との不平等などの問題もある。	3	
問題があっても放棄せず、連絡可能時間や勤務外の切断権などの明確な規則が必要だ。	3	
公平さと人との接触を考えて設計すれば、より生産的で人間的な仕事になる。	2	
合計	10	

TED HACKS（原田英語）は TED Conferences, LLC と提携していない非公式の英語学習ガイドです。問い・語彙・解説は原田英語のオリジナル。授業・自習で自由にお使いください。

タイトルの意味

柔軟な働き方のメリットと課題

1 文章の組み立て

1. **主張**：柔軟な働き方は明確なルールと公平さへの配慮があってこそ、生産的で人間的な働き方になる。
2. **根拠**：通勤時間の節約や生活との両立、人材確保などの利点がある一方、孤立や公私の混在、職種による不平等という問題がある。
3. **具体例**：看護や配送など在宅にできない仕事が取り残される（要約では省略してよい）。
4. **譲歩・反論**：問題があるからといって柔軟性を放棄すべきではない。
5. **結論**：柔軟な働き方は道具であり、使い方次第で成果が決まる。

2 語句

1-b 2-c 3-d 4-e 5-f 6-a

1. **flexibility** 柔軟性
2. **commute** 通勤する
3. **commitment** 熱意、献身
4. **isolated** 孤立した
5. **inequality** 不平等
6. **productive** 生産的な

3 模範解答（日本語）

柔軟な働き方は時間の節約や生活との両立、人材確保など利点が大きいが、孤立や公私の混在、職種による不平等という問題もある。放棄せず、連絡可能時間や勤務外の切断権などの規則を設け、公平さと交流を重視して使えば、生産的で人間的になる。

4 Model summary

Flexible work saves time and helps workers balance life, but it also causes isolation, blurred boundaries, and inequality between jobs. It should not be abandoned, but clear rules are needed. Designed with fairness and human contact in mind, it can make work more productive and humane.

削ってよい部分

- 通勤時間を家事や勉強に使えるという例
- 看護や配送など在宅にできない仕事の例
- 新入社員が関係を築く機会を作るという細かな工夫

よくあるミス

- 利点の列挙だけで終わり、「しかし」以降の問題点を落とすと、筆者のバランスの取れた立場が伝わらず、構成点も下がります。
- 「柔軟な働き方をやめるべきだ」と読み違える例があります。筆者は放棄を否定し、ルールで改善すべきだと述べています。
- 在宅の話だけで終わると、在宅にできない職種の不平等という論点が抜けます。「職種による不平等」と一般化して入れましょう。

5 意見の採点のめやす（10点）

- 立場が明確 2点／理由が本文を踏まえている 4点
- 具体例 2点／英語の正確さ 2点

WPM のめやす

共通テストを時間内に解くには 120〜150WPM、難関大の長文なら 150 以上をめざしたい。

TED HACKS（原田英語）は TED Conferences, LLC と提携していない非公式の英語学習ガイドです。問い・語彙・解説は原田英語のオリジナル。授業・自習で自由にお使いください。